



รายงานผลการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน

อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

แบบรายงานผลการดำเนินการ (การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566)																								
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง	-สรรหาพนักงานจ้างมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายรัฐศักดิ์ เกิดแก้ว และนายสายันต์ ฤทธิ์เดชา																								
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่1 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2563 ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>2</td><td>0</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>10</td><td>12</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>0</td><td>2</td></tr> </tbody> </table> ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานเทศบาล(คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>2</td><td>0</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>10</td><td>9</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>0</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	2	0	ระดับดีมาก	10	12	ระดับดี	0	2	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล(คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	2	0	ระดับดีมาก	10	9	ระดับดี	0	5
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	2	0																								
ระดับดีมาก	10	12																								
ระดับดี	0	2																								
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล(คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	2	0																								
ระดับดีมาก	10	9																								
ระดับดี	0	5																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินประจำปี ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี 2563 รุ่นที่ 8 มีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้ 1. นางสาวเวทิส หอมหวล ผอ.กองคลัง 2. นางนุชนา สุขตลอดกาล นักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตร ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2563 รุ่นที่ 9 จำนวน 1 ราย 1. นางวรางคณา คงศรี นักวิชาการพัสดุ หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมบริหารกองทุนสุขภาพตำบลเพื่อฟื้นฟูการใช้โปรแกรมบริหารกองทุนสุขภาพตำบลในการบริหารจัดการกองทุน โครงการที่ขอรับเงินดำเนินงานผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปี 2563 รุ่นที่ 7 จำนวน 1 ราย ดังนี้ 1. นางนุชนา สุขตลอดกาล นักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รุ่นที่ 1 มีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้ 1. นางสาวเวทิส หอมหวล ผอ.กองคลัง 2. นางวรางคณา คงศรี นักวิชาการพัสดุ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย	-อบต.บางด้วน จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน 1 ราย -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น 12 ราย -อบต.ให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน 4 ราย ดังนี้ 1.นางวันเพ็ญ บุญจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. 2.นางสาวยุภาภรณ์ วุ่นแป้น นักทรัพยากรบุคคล 3.นางวรางคณา คงศรี นักวิชาการพัสดุ 4.นางสาวจิระพร ช่อคง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ -อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศฯ -อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน 3 ราย ดังนี้ ๑. นายพิศิษฐพงศ์ ปัญญาศิริพันธุ์ รองปลัด อบต. ๒. นางสาวเวทิสรา หอมหวล ผอ.กองคลัง ๓. นางวันเพ็ญ บุญจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน	-อบต.จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ

	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงาน อบต.เป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	-มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น
--	---	---

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน